

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

**pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
na rok 2013**

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mesto Sládkovičovo - Mestský úrad Sládkovičovo , zastúpené primátorom mesta
Ing. Antonom Szabóom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia Sloves zastúpená predsedníčkou závodného výboru
Ing. Máriou Gubíniovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Mestského úradu Sládkovičovo a Mestskej polície Sládkovičovo okrem opatrovateľov.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku. Zamestnávateľ má právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté pracovné voľno na účel, na ktorý bolo poskytnuté.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas zamestnancov je 37, 5hodín.

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

- pre zamestnancov MsÚ :
pondelok , utorok a štvrtok od 7, 30 hod. do 16,00 hod.
streda od 7, 30 hod. do 17, 00 hod.
piatok od 7, 30 do 12,00 hod.
- pre členov Mestskej polície podľa týždenného rozpisu schválených služieb, ktorý schvaľuje primátor mesta.

Článok 15

Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na pracovisku Mestskej polície Sládkovičovo.

Článok 16

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.
Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 12,00 hod. do 12, 30 hod..

Článok 17

Prácu nadčas môže zamestnávateľ nariadiť len v prípade prechodnej a naliehavej zvýšenej potreby práce, prípadne ak ide o verejný záujem a to v rozsahu určenom v § 97 Zákonníka práce.

Článok 18

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 2, t. j. základná výmera dovolenky je 5 týždňov, dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Článok 19

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté len v prípade, že zvýšenie kvalifikácie je v súlade s potrebou zamestnávateľa, je písomne dohodnuté a to len v rozsahu stanovenom v § 140 ods. 3 Zákonníka práce.

Článok 20

Odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) zákonníka práce sa zvyšuje o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

Odstupné vyplati zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 21

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak je pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 % odchodné vo výške dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 dní po jeho skončení. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške jedenaplnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 22

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Článok 23

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 10 pracovných dní pred jej uskutočnením.

Časť IV.

Platové podmienky

Článok 24

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme . Táto

kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 25

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 26

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Článok 27

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- za vykonávanie prác nad rámec pracovných povinností
- kvalitné a včasné vykonávanie prác vyplývajúcich z pracovnej náplne
- za zastupovanie za chýbajúcich kolegov

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu 1 roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

Článok 28

Za splnenie mimoriadnej jednorázovej alebo za dlhodobé osobitne kvalitné plnenie úloh a za osobnú aktivitu zamestnanca zamestnávateľ môže zamestnancom poskytnúť odmenu.

Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), d) a e) zákona č. 553 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vyčlení z objemu schválených mzdových prostriedkov potrebnú čiastku. Odmeny môžu byť poskytnuté polročne a to na návrh prednostu úradu a po odsúhlasení primátorom mesta.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

Článok 30

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie

mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 31

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, ktorých výkon práce je dlhší ako 4 hodiny za deň stravovanie a to formou poskytnutia stravy v jedálni inej organizácie alebo stravnými lístkami.

Článok 32

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 31 a 32 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlivej neprítomnosti v práci, a to počas práceneschopnosti, dovolenky, ošetrovania člena rodiny atď. V prípade súvislej práceneschopnosti presahujúcej viac ako šesťdesiat kalendárnych dní sa stravné po uplynutí tohto obdobia počas zostávajúceho obdobia trvania dočasnej práceneschopnosti už neposkytuje.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

Článok 35

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 36

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne z dôvodu živeľnej pohromy, úmrtia v rodine, dlhodobej práceneschopnosti návratnú alebo nenávratnú sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 37

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov v prípade dostatku finančných prostriedkov v sociálnom fonde zamestnancom môže poskytnúť príspevok na dovolenku, nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie v súlade so zásadami pre použitie sociálneho fondu.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom nepeňažné, príp. peňažné dary pri nasledovných príležitostiach :

pri pracovnom jubileu :

- 25 rokov od prvého vstupu do zamestnania do výšky 35€
- 30 rokov od prvého vstupu do zamestnania do výšky 50 €
- 35 rokov a každých ďalších 5 rokov od prvého vstupu do zamestnania do výšky 70 €
- *pri životnom jubileu :* pri dosiahnutí 50 a 60 rokov do 70 €
- *pri prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku :* do 70 €
- *viacnásobným darcom krvi :* nositeľom zlatej a striebornej plakety do 35 €

Článok 39

Zamestnávateľ umožní zamestnancom v prípade záujmu účasť na doplnkovom dôchodkovom poistení a so závodným výborom dohodne konkrétne podmienky , najmä výber poisťovne, okruh zamestnancov, výšku príspevku a spôsob platenia zamestnanca a zamestnávateľa, ako aj výšku poskytnutého príspevku.

Článok 40

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“)
- ďalším prídélom vo výške 0,25 zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov zučtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 41

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 42

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

Článok 43

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu a to v polročných intervaloch.

Časť VI. Záverečné ustanovenia

Článok 44

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2013. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 45

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 46

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 47

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 48

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 49

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre

závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 50

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Sládkovičove 02. 01.2013

V Sládkovičove 02.01. 2013

Ing. Anton Szabó
primátor mesta



Ing. Mária Gubíniová
predsedkyňa ZO Sloves

