KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie od 01.01.2023 –31.08.2024

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní"), Zákonníkom práce, zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona . 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zo dňa 13.07.2022 zmluvné strany:

Mesto Sládkovičovo - Mestský úrad Sládkovičovo, zastúpené primátorom mesta Ing. Antonom Szabóom
(ďalej len „zamestnávateľ ")

na jednej strane

a

Základná organizácia Sloves zastúpená predsedníčkou závodného výboru Ing. Máriou Gubíniovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu na obdobie od 01.01.2023 –31.08.2024

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán a postavenie odborovej organizácie,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond,
- BOZP, pracovné podmienky.
-

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Mestského úradu Sládkovičovo a Mestskej polície Sládkovičovo.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa uvedených v článku 3 v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ v prípade potreby poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu pracovného voľna ustanoveného zákonníkom práce.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť" zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny a ochrany majetku zamestnávateľa.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas zamestnancov je 37,5 hodín týždenne.

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý nasledovne:

- pre zamestnancov MsÚ :
  pondelok , utorok a štvrtok od 7,30 hod. do 16,00 hod.
  streda od 7,30 hod. do 17, 00 hod.
  piatok od 7,30 do 12,00 hod.

- pre členov Mestskej polície podľa týždenného rozpisu schválených služieb, ktorý schvaľuje primátor mesta.

V súlade s Vyhláškou č.99/2016 Z. z. Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci, za mimoriadne teplých dní v mesiacoch júl a august pri prekročení prípustných hodnôt mikroklimatických podmienok je možné po schválení primátorom mesta, za podmienok zabezpečenia chodu jednotlivých oddelení úradu v rámci úradných hodín, skorší príchod na pracovisko o 6,00 hod. za podmienok dodržania týždenného pracovného času 37,5 hod.

Článok 15

Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na pracovisku Mestskej polície Sládkovičovo.

Článok 16

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a trvá od 12,00 hod. do 12,30 hod.

Článok 17

Prácu nadčas môže zamestnávateľ zamestnancovi nariadiť len výnimočne, v prípade prechodnej a naliehavej zvýšenej potreby práce, prípadne ak ide o verejný záujem, a to v rozsahu určenom v § 97 Zákonníka práce, po prerokovaní so zástupcami zamestnancov.

Článok 18

Zamestnancom a primátorovi mesta sa predlžuje základná výmera dovolenky o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce, t. j. základná výmera dovolenky je 5 týždňov, dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Článok 19

V prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté pracovné voľno s náhradou mzdy len v tom prípade, že zvýšenie kvalifikácie je v súlade s potrebou zamestnávateľa, je písomne dohodnuté a to len v rozsahu stanovenom v § 140 ods. 3 Zákonníka práce.

Článok 20

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods.1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 21

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný alebo invalidný dôchodok, ak je pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70 %, odchodné nad rozsah určený § 76a ods. 1 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu; ak u zamestnávateľa odpracoval viac ako 20 rokov, vyplatí mu odchodné nad rozsah určený § 76a Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných platov a v prípade, ak zamestnanec u zamestnávateľa odpracoval viac ako 30 rokov, vyplatí mu odchodné nad rozsah určený § 76a Zákonníka práce vo výške troch funkčných platov, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 dní po jeho skončení.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné nad rozsah určený § 76a Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení.

Odchodné zamestnancovi vyplatí zamestnávateľ v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak jeho pracovný pomer skončil podľa § 68 ods.1 Zákonníka práce.

Článok 22

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Článok 23

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 10 pracovných dní pred jej uskutočnením.

Časť IV.

Platové podmienky

Článok 24

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši do 1. januára 2023 o 7 % a od 1.septembra 2023 o ďalších 10 %.

Článok 25

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 26

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Článok 27

Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov, alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností, napr. za zastupovanie za chýbajúcich kolegov možno priznať osobný príplatok. Limit osobného príplatku je do výšky 100 % platovej triedy najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený. Výška osobného príplatku je závislá kvalite a včasnosti vykonávania prác vyplývajúcich z pracovnej náplne ako nad rámec pracovných povinností zamestnanca, od dĺžky zastupovania kolegov a pod.

Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh zamestnanca. Osobný príplatok sa priznáva na dobu 1 roka, po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok môže prehodnotiť. O priznaní osobného príplatku, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje zamestnávateľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.

Zamestnancovi, s ktorým sa uzatvára pracovná zmluva, možno poskytnúť osobný príplatok až po skončení skúšobnej doby. Výnimočne sa poskytne osobný príplatok zamestnancovi hneď pri uzatvorení pracovnej zmluvy v prípade, ak je uznávaným odborníkom v príslušnej oblasti.

Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so závodným výborom návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku.

Článok 28

Za splnenie mimoriadnej jednorazovej úlohy alebo za dlhodobé osobitne kvalitné plnenie úloh a za osobnú aktivitu zamestnanca môže zamestnávateľ zamestnancom poskytnúť odmenu.

Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), d), f) a g) zákona č. 553/2002 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vyčlení z objemu schválených mzdových prostriedkov v rozpočte mesta potrebnú čiastku. Odmeny môžu byť zamestnancom poskytnuté polročne, v každom polroku až do výšky funkčného platu a to na návrh prednostu úradu a po odsúhlasení primátorom mesta.

Článok 29

Zamestnávateľ podľa § 20 ods.1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme poskytne zamestnancovi odmenu zo mzdových prostriedkov za pracovné zásluhy pri životnom jubileu pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške funkčného platu a pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške polovice funkčného platu.

Článok 30

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 31

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, ktorých výkon práce je dlhší ako 4 hodiny za deň, ako aj pre primátora mesta, stravovanie formou stravných poukážok alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Zamestnávateľ určí primeranú lehotu na výber zo strany zamestnanca a minimálnu dobu, počas ktorej je zamestnanec viazaný svojím výberom, najviac však 12 mesiacov, pričom zamestnávateľ si môže upraviť pravidlá, akým spôsobom sa bude realizovať výber zo strany zamestnanca.

Článok 32

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne zamestnancom aj príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 31 a 32 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas práceneschopnosti, dovolenky, prekážok v práci alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti v práci. V prípade súvislej práceneschopnosti presahujúcej viac ako šesťdesiat kalendárnych dní sa príspevok na stravovanie po uplynutí tohto obdobia počas zostávajúceho obdobia trvania dočasnej práceneschopnosti už neposkytuje.

Článok 34

V prípade dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca mu zamestnávateľ najviac dvakrát v kalendárnom roku poskytne dennú výšku náhrady mzdy od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Článok 35

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 36

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne z dôvodu živelnej pohromy, úmrtia v rodine, dlhodobej práceneschopnosti návratnú alebo nenávratnú sociálnu výpomoc podľa zásad pre požívanie sociálneho fondu.

Článok 37

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov v prípade dostatku finančných prostriedkov v sociálnom fonde zamestnancom môže poskytnúť príspevok na dovolenku, nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie v súlade so zásadami pre použitie sociálneho fondu.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne podľa ust § 7 ods.1 a 2 zákona č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom peňažné dary pri nasledovných príležitostiach:

- pri pracovnom jubileu:

- 25 rokov od prvého vstupu do zamestnania 50 €
- 30 rokov od prvého vstupu do zamestnania 75 €
- 35 rokov a každých ďalších 5 rokov od prvého vstupu do zamestnania 100 €.

➢ pri životnom jubileu:
- pri dosiahnutí 50 a 60 rokov 100 €
- pri prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku 100 €.

Peňažný dar pri pracovnom a životnom jubileu sa zamestnancovi poskytne za splnenia podmienky minimálne 5 rokov odpracovaných na MsÚ v Sládkovičove alebo v MsP Sládkovičovo. Zamestnancom so zníženým pracovným úväzkom je peňažný dar poskytnutý po prepočítaní v alikvotnej výške.

Článok 39

Zamestnávateľ umožní zamestnancom v prípade záujmu účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení a so závodným výborom dohodne konkrétne podmienky, najmä výber poisťovne, okruh zamestnancov, výšku príspevku a spôsob platenia zamestnanca a zamestnávateľa, ako aj výšku poskytnutého príspevku. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 1.1.2023 do 31.8.2024 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení, v zmluvách uzatvorených do 31.12.2022 dohodnutá výška platenia príspevkov zostáva zachovaná.

Článok 40

Sociálny fond sa bude tvoriť:

➢ povinným prídelom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu")
➢ ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo základu,
➢ z ďalších zdrojov podľa § 4 ods.2 cit. zákona.

Článok 41

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 42

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

Článok 43

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu a to v polročných intervaloch.

Časť VI.
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, pracovné podmienky

Článok 44

Zamestnávateľ v súlade s § 47 Zákonníka práce v rozsahu svojej pôsobnosti povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce. Zamestnávateľ je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôsobovať úroveň ochrany práce meniacim sa skutočnostiam.

Článok 45

Zmluvné strany budú operatívne prerokovávať požiadavky zamestnancov ohľadom pracovných podmienok, pracovného prostredia a ochrany zdravia pri práci. Zástupca zamestnancov v súlade s ust. § 149 Zákonníka práce má právo vykonávať kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zúčastňovať sa na rokovaniach o otázkach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Článok 46

Zamestnávateľ je povinný akékoľvek vydanie, zmenu a doplnenie vnútorných predpisov v oblasti bezpečnosti, ochrany zdravia pri práci a pracovných podmienok zamestnancov vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov.

Časť VII.
Záverečné ustanovenia

Článok 47

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.01.2023 do 31.08.2024.

Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 48

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu.

Článok 49

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 50

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 51

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť 1. januára 2023 a končí 31. augusta 2024. Kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 52

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden z dvoch exemplárov zmluvy bol k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa – na sekretariáte Mestského úradu v Sládkovičove; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 53

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

v Sládkovičove dňa 05.08.2022

Ing. Anton Szabó
primátor mesta

MESTO SLÁDKOVIČOVO

v Sládkovičove dňa 05.08.2022

Ing. Mária Gubániová
predsedníčka ZO Sloves

Slo
925