

## **Sociálna poisťovňa informuje:**

### **Povinnosti študentov – brigádnikov na Slovensku**

Ak študent počas letných prázdnin uzavrie dohodu o brigádnickej práci študenta na území Slovenska a z tejto dohody si u zamestnávateľa neuplatní tzv. výnimku z postavenia zamestnanca na účely dôchodkového poistenia, má povinnosť voči Sociálnej poisťovni platiť z dosiahnutého príjmu poistné na dôchodkové poistenie. Poistné na dôchodkové poistenie pozostáva z poistného na starobné poistenie (4% študent a 14% zamestnávateľ), z poistného na invalidné poistenie (3% študent a 3% zamestnávateľ) a z poistného do rezervného fondu solidarity (4,75% zamestnávateľ).

Študenti si však môžu určiť jednu dohodu o brigádnickej práci študentov ako výnimku, na základe ktorej nebudú mať postavenie zamestnanca na účely dôchodkového poistenia. Určená dohoda zohľadňuje výšku dosiahnutého príjmu a vek študenta pri platení poistného.

Ak má študent menej ako 18 rokov, mesačný zárobok nesmie prekročiť 66 eur. Ak má študent 18 a viac rokov, jeho zárobok môže byť najviac vo výške 155 eur. Vtedy študent poistné na dôchodkové poistenie neplatí a nie je ani dôchodkovo poistený ako zamestnanec. Ak skutočnú výšku dosiahnutého príjmu z takto určenej dohody prekročí, platiť bude poistné na dôchodkové poistenie len z prekročenej čiastky.

Poistné na úrazové a garančné poistenie platí zamestnávateľ z každej dohody o brigádnickej práci študenta. Platí ho z celého príjmu brigádnika.

zdroj: Sociálna poisťovňa